

Inspiring Every Child to Achieve



28 DE MAYO DE 2024 REUNIÓN DE LA JUNTA DIRECTIVA

>>> RESUMEN <<<



¡FELICITACIONES CLASE DE 2028!

¡Durante la última semana de clases, celebramos la promoción de nuestros estudiantes de 8º grado a la escuela secundaria! Estamos muy orgullosos de nuestros estudiantes y fue un honor ver sus promociones. Muchos estudiantes también recibieron becas de nuestros socios comunitarios para apoyar su trayectoria escolar. Homenajeados, al embarcarse en este nuevo y emocionante capítulo, recuerden que tienen las habilidades y el potencial para lograr grandes cosas. ¡Siempre serán parte de nuestra familia Phoenix #1 y los apoyamos!



PREMIOS, RECONOCIMIENTOS Y ANUNCIOS



PREMIOS APRIL S.T.A.R (AGRADECIMIENTO Y RECONOCIMIENTO ESPECIAL)



¡Felicitaciones a los ganadores del premio S.T.A.R de abril!

Servicios de negocios

Silvia Encinas
Técnica de Nómina

Mark Leicester
Gerente de
Presupuesto

Plan de estudios e instrucción

Sara Irizarry
Especialista en
Adquisición del
Idioma

Crystal Famanía
Especialista en
Integración
Tecnológica

FESTIVAL DISTRICTAL DE MÚSICA INSTRUMENTAL



El 1 de mayo, Herrera fue anfitriona del Festival de Música Instrumental de Phoenix #1. Un día lleno de aprendizaje, ensayos y diversión terminó con una actuación especial de estudiantes selectos de todo el distrito. ¡Gracias a todo nuestro personal que ayudó a que este evento fuera un éxito!



CELEBRACIÓN DE JUBILADOS NÚMERO 1 DE PHOENIX

¡El 20 de mayo, tuvimos el honor de celebrar a nuestros jubilados para el año escolar 2023-2024! ¡Este año, rendimos homenaje a 22 jubilados que han dedicado casi 400 años combinados de servicio a los estudiantes de Phoenix Elementary School District! A nuestros jubilados, les agradecemos sus años de dedicación y servicio. Su impacto en nuestros estudiantes y comunidad es incommensurable. Les deseamos todo lo mejor en su próximo capítulo, lleno de alegría y relajación.



IMPLEMENTACIONES DE COMPUTADORAS PARA ESTUDIANTES



¡Gracias a nuestra asociación con Generation Tech Support, algunos estudiantes de Phoenix #1 recibieron computadoras! El personal de GenTech entregó computadoras a algunos estudiantes de 6° a 8° grado en Emerson y a estudiantes de 4° a 8° grado en Bethune. A principios de este año, se implementaron computadoras en Edison y Emerson. Estas computadoras no tienen costo alguno para los estudiantes y se las pueden llevar a casa.

PREMIOS, RECONOCIMIENTOS Y ANUNCIOS

»»» CONSEJO DE ANCIANOS DE SHAW



Los estudiantes de secundaria de Shaw Montessori completaron sus presentaciones ante un Consejo de Ancianos el 1 de mayo. Los estudiantes de 7º y 8º grado participaron en un programa de Viaje Heroico de un año de duración con seis unidades de aprendizaje. Durante la entrevista con el Consejo de Ancianos, los estudiantes demostraron sus metas personales y esperanzas para el futuro. ¡Gracias a la Sra. Jennifer Matthews y a la Sra. Faith Willman por su arduo trabajo en este programa!

»»» GARFIELD PARTICIPA EN EL SEGUNDO EVENTO DE ANYTOWN



Los estudiantes de 6º y 7º grados de Garfield participaron en nuestro segundo evento Anytown del año escolar el 6 de mayo. Estos eventos crean experiencias interactivas de liderazgo juvenil que fomentan la participación, la comunidad y el diálogo de los estudiantes. También asistieron estudiantes embajadores de Emerson para apoyar el evento. ¡Gracias a la Srta. Dawn Baumgartner por liderar este esfuerzo!

»»» HÉROE DEL DÍA DEL ALMUERZO ESCUELA

¡Nuestro Departamento de Nutrición Infantil celebró el Día del Héroe del Almuerzo Escolar el 3 de mayo! ¡Este día brindó a los estudiantes y al personal la oportunidad de agradecer a quienes brindan comidas a nuestros estudiantes de Phoenix #1 todos los días! Desde la preparación de la comida hasta lidiar con las alergias alimentarias de los estudiantes y ofrecer servicio con una sonrisa, ¡nuestros profesionales de nutrición infantil muestran un tremendo compromiso con nuestros estudiantes!



»»» RENOVACIÓN "BIG 12" DE EMERSON

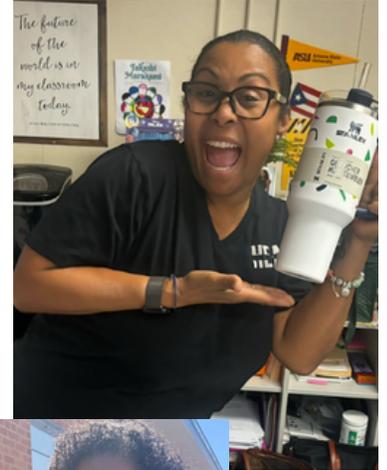


La primaria Emerson Elementary fue seleccionada como ganadora del premio para una renovación de \$50,000 para el Centro de Medios, patrocinada por la fundación College Football Playoff Foundation. Esto es para celebrar la entrada de ASU al Big 12. ¡Marque sus calendarios para una celebración el 3 de octubre en Emerson!

SEMANA DE AGRADECIMIENTO A LOS MAESTROS



¡Celebramos una fantástica Semana de Agradecimiento a los Maestros del 6 al 10 de mayo! Las escuelas y los socios comunitarios trabajaron para brindar una semana de obsequios, sorpresas, comidas, amor y aprecio. A nuestros profesores: gracias por su inquebrantable dedicación y arduo trabajo. Su pasión por la educación y su compromiso con nuestros estudiantes nos inspiran todos los días. Estamos increíblemente agradecidos por todo lo que hacen para que nuestro distrito sea excepcional.



HERRERA DÍA DE LLEVAR A UN MAESTRO A ALMOZAR

Como parte de la Semana de Agradecimiento a los Maestros, Phoenix Community Alliance y Million Dollar Teacher Project se unieron para proporcionar más de \$10,000 en alimentos donados, premios de rifas y regalos a los maestros de Herrera. El programa Take a Teacher To Lunch, organizado por Million Dollar Teacher Project, tiene como objetivo aumentar el apoyo a los profesores dentro y fuera del salón. El Fiesta Bowl se sumó a este reconocimiento especial donando \$5000 a Herrera. ¡Gracias a Phoenix Community Alliance, Fiesta Bowl, Million Dollar Teacher Project y todos los demás socios comunitarios que se reunieron para este evento especial para nuestros maestros!



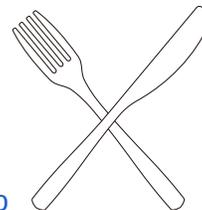


>>> DESARROLLO CURRICULAR

Es el comienzo de las vacaciones de verano para nuestros estudiantes y maestros, aunque muchos de nuestros maestros están ocupados con el desarrollo del plan de estudios de verano y las oportunidades de aprendizaje de verano. Estamos muy orgullosos del trabajo que están realizando en el desarrollo de un nuevo plan de estudios para ayudarnos a cumplir con nuestra Gobernanza Centrada en los Resultados Estudiantiles.

>>> PROGRAMA DE COMIDAS COMUNITARIAS

Hablando de oportunidades de verano, queremos compartir información sobre nuestro Programa de Comidas Comunitarias. Child Nutrition servirá comidas gratuitas a cualquier persona de entre 1 a 18 años durante el verano en Bethune, Dunbar, Emerson, Lowell, Magnet y Shaw. Esto incluirá un desayuno y almuerzo gratis en la cafetería, para que puedas relajarte y disfrutar de un lugar fresco mientras comes. Por favor, visite nuestro [sitio web](#) para más detalles.



>>> PROGRAMACIÓN DE VERANO



También contamos con una variedad de programación de verano para estudiantes, incluyendo Summer PEER en Herrera, apoyo académico para estudiantes invitados en Dunbar, Bethune, Lowell, Magnet y Shaw. Además, Capitol ofrece un campamento de circo del 3 al 21 de junio y del 1 al 19 de julio, y en Emerson, G-Road ofrece programas a los estudiantes que incluyen lecciones de natación en colaboración con la ciudad de Phoenix. Consulta la programación completa en nuestro [sitio web](#).

>>> ABC DE LA SEGURIDAD DEL AGUA

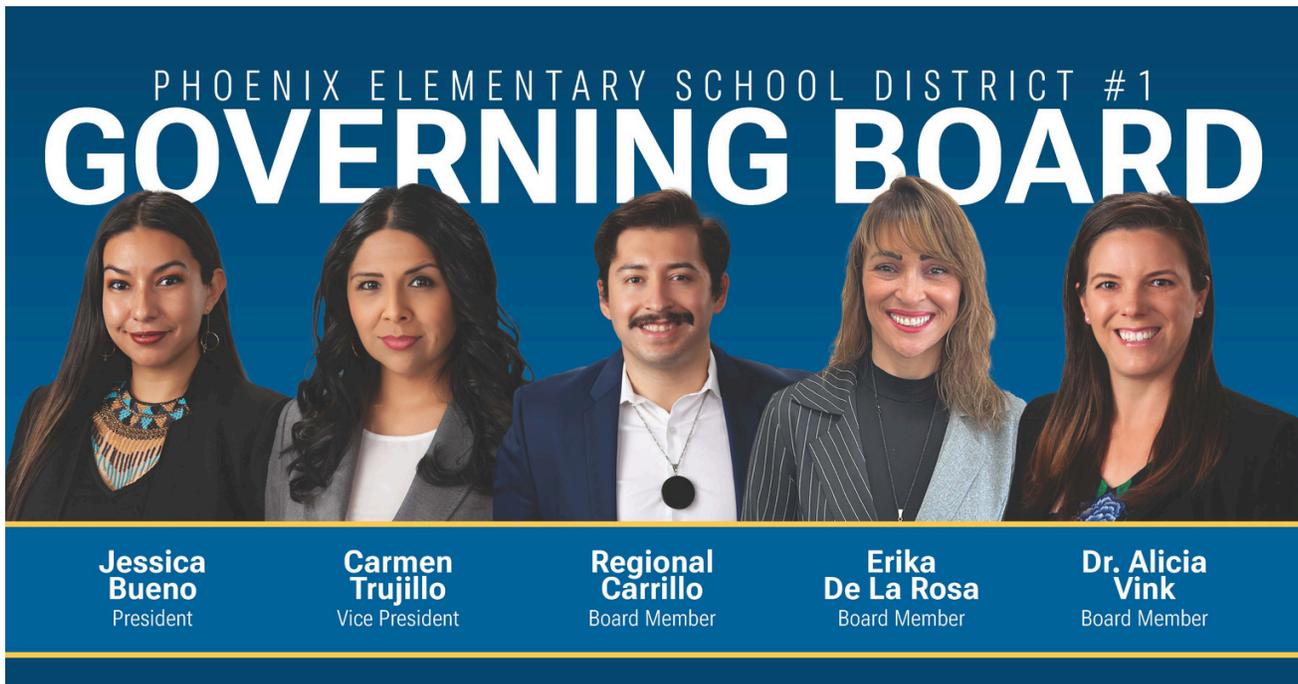
Cada verano vivimos la tragedia de los niños que se ahogan. Queremos tomarnos un momento para recordarles a todos el ABC de la seguridad en el agua: A es para adultos: asegúrese de que un adulto supervise a los niños cerca del agua, B: es para barrera: asegúrese de que haya barreras que impidan que los niños pequeños accedan al agua. alarmas en puertas y cercas alrededor de las áreas de la piscina, y C- es para clases: asegúrese de que los niños reciban clases de natación temprano y aprendan a usar chalecos de seguridad aprobados que los sostengan en el agua.



>>> VERANO EN EL CENTRO FAMILIAR



También queremos compartir algunas ideas para visitar el Centro Familiar en Kenilworth. El Centro familiar está abierto de lunes a jueves de 9 a.m. a 12 del mediodía, con Minecraft Frenzy y Mario Kart Mania los lunes y miércoles, y un picnic familiar especial el 21 de junio y el 2 de julio en el área de chapoteo del parque Margaret T. Hance. Nuestro Centro Familiar es un excelente lugar para obtener los recursos que usted o su familia podrían necesitar. Tenemos acceso a expertos en una variedad de campos diferentes, así como a recursos educativos. Asegúrese de visitar el [sitio web](#) para ver el calendario de eventos y ser voluntario para ser parte del Grupo de Trabajo que ayuda a generar nuevas ideas sobre cómo apoyar a nuestras familias.



La Junta Directiva de Phoenix #1 se centra en la gobernanza centrada en los resultados de los estudiantes. El marco se basa en seis competencias basadas en investigaciones que describen los comportamientos de la junta escolar y el grado en que crean las condiciones para mejorar los resultados de los estudiantes:

Visión y objetivos, valores y barreras, seguimiento y responsabilidad, comunicación y colaboración, unidad y confianza y mejora continua.

La reunión del 28 de mayo se centró en los siguientes objetivos:

Meta 1 de la Junta: El porcentaje de estudiantes de tercer grado con una tasa de aprobación en lectura según AASA aumentará del 29 % en agosto de 2023 al 44 % para agosto de 2028

Meta provisional 1.0 de la Junta: Aumentar el desempeño de los estudiantes de kínder “En camino” del 64 % en la primavera de 2023 a más del 70% para la primavera de 2024, según lo medido por el punto de referencia de alfabetización temprana de Aimswebplus.

Meta provisional 1.1 de la Junta: Aumentar el porcentaje de estudiantes de primer grado que se desempeñan “En el buen camino” del 41% en la primavera de 2023 a más del 50% para la primavera de 2024 según lo medido por el punto de referencia de alfabetización temprana de Aimswebplus.

Meta provisional 1.2 de la Junta: Aumentar el desempeño de los estudiantes de segundo grado “En Camino” del 41 % en la primavera 2023 a más del 50 % para la primavera de 2024, según lo medido por el punto de referencia de alfabetización temprana de Aimswebplus.

Superintendente Guardrail 2: El Superintendente no permitirá que el Distrito opere sin un plan organizacional humano de servicio al cliente para fomentar la confianza y la colaboración.

VEA LA AGENDA COMPLETA DE LA JUNTA DIRECTIVA, TODOS LOS DOCUMENTOS Y TRANSMITA LAS REUNIONES:

[PHXSCHOOLS.ORG/BOARD](https://phxschools.org/board)



SE APROBARON TODOS LOS PUNTOS DE LA AGENDA DE CONSENTIMIENTO, INCLUYENDO:

1. Aprobación de las actas de la Junta Directiva para la sesión de estudio de la Junta Directiva del 27 de junio de 2023 (Política: BEDG)
2. Aprobación o Ratificación de Comprobantes de Nómina por un monto total de \$3,427,384.24 (Póliza: DKA)
3. Aprobación o Ratificación de Comprobantes de Gastos por un monto total de \$1.857.326,84 (Póliza: DKA)
4. Copia de Solicitud de Aprobación Adopción de Donaciones, Donaciones y Subvenciones (Política: KCD)
5. Aprobación para adjudicar el contrato PESD 24-1-29 Camisetas, serigrafía y prendas de vestir (Política de la Junta Directiva: DJE-R)
6. Aprobación para la Adjudicación del Contrato PESD 24-2-29 Servicios de Auditoría Financiera (Política de la Junta Directiva: DJE-R)
7. Aprobación para adjudicar el contrato PESD 24-3-29 Trofeos y premios (Política de la Junta: DJE-R)
8. Aprobación para la adjudicación del contrato PESD 24-4-29 Productos de leche y jugos (Política de la Junta Directiva: DJE-R)
9. Aprobación de renovaciones de proveedores únicos para el año escolar 2024-2025 (Política: DJE-R)
10. Aprobación de la Renovación Anual de Contratos Distritales de Bienes y Servicios para el Año Fiscal 2024-2025 (Política: DJE-R)
11. Aprobación de contratos cooperativos que exceden los límites umbral para el año fiscal 23-24 (Política: DJE-R)
12. Aprobación para utilizar acuerdos de compra cooperativa y autorizaciones de adquisición con las siguientes cooperativas: Arizona State Procurement Office, Mohave Educational Services Cooperative, 1GPA, Omnia Partners, Greater Phoenix Consortiums of Schools, Strategic Alliance Volumen de gastos para el año escolar 2024-2025 (Política DJE -R)
13. Aprobación o Ratificación de Contratación de Personal Administrativo, Certificado y de Apoyo (Políticas: GCF, GDF)
14. Aprobación o Ratificación de Contratos de Empleados/Acuerdos de Trabajo Ajustes por Cambios de Puesto (Políticas: GCF, GDF)
15. Aprobación de Separación de Empleo, Renuncias y Jubilaciones (Políticas: GCQC, QCQF)
16. Aprobación del Calendario Preescolar Faith North 2024-25
17. Aprobación para adoptar los calendarios del distrito Phoenix #1 y los calendarios preescolares de Faith North durante tres años: 2025-2026, 2026-2027, 2027-2028
18. Aprobación de la descripción de trabajo actualizada para Gerente de Jardines de Distrito (Política: GCF, GDF)
19. Aprobación del puesto de supervisor de enriquecimiento extracurricular
20. Aprobación de viajes del personal fuera del estado para desarrollo profesional (Política: GCCE)
21. Aprobación del contrato de arrendamiento entre PESD #1 y YMCA para el uso de la escuela Monterey Park (Política: DN)
22. Aprobación de la Agenda de Consentimiento (Política: BEDB)

ASESORAMIENTO SOBRE POLÍTICAS - USO DE RECURSOS TECNOLÓGICOS EN LA INSTRUCCIÓN

Esta actualización de política aborda las tecnologías, incluyendo el uso de programas y/o plataformas de inteligencia artificial (IA) generativa en los salones. Los distritos pueden considerar otros impactos en los documentos de políticas existentes con respecto a la ética, la integridad académica y la disciplina estudiantil según sus necesidades y expectativas. [Vea la política completa aquí.](#)

ITEM DE ACCIÓN

JUNTA DIRECTIVA DE MEMBRESÍAS Y CONFERENCIAS PROFESIONALES PARA EL AÑO FISCAL 2024-2025

El objetivo de este artículo es tomar medidas sobre membresías profesionales, conferencias y capacitaciones para miembros de la junta directiva para el año fiscal 2024/25. La Junta Directiva aprobó las siguientes membresías:

Asociación / Organización	Tarifa	Distrito / Individuo
Asociación Nacional de Funcionarios Latinos Electos	\$100 / persona	Miembros de la Junta
Asociación de juntas escolares mexicano-americanas	\$1,000	Distrito

La Junta de Gobierno también aprobó viajes a las siguientes conferencias:

Asociación/ Organización	Conferencia	Ubicación	Rango de fechas	Miembros en asistencia
Progreso local	Convocatoria Nacional 2024	Oakland, California, EE.UU.	25/07/24 - 27/07/24	Regional Carrillo
Consejo de Great City Schools	68ª Conferencia Anual de Otoño	Sheraton Dallas Hotel, Dallas, Texas	16/10/24 - 20/10/24	Carmen Trujillo & Erika De La Rosa

ELEMENTO DE ACCIÓN

POLÍTICA: VACACIONES Y DÍAS FERIADOS DE PERSONAL DE APOYO

El Distrito observará los días festivos establecidos cada año por la Junta Directiva. A un empleado no se le puede pagar por un feriado que no haya trabajado a menos que el empleado gane un pago del Distrito tanto por el día anterior al feriado como por el día posterior al feriado. A todo el personal empleado regularmente a tiempo completo treinta y cinco horas por semana que trabaje durante doce meses se le concederán dichos días festivos.

Los beneficios de vacaciones para todos los empleados del personal de apoyo quienes trabajan regularmente a tiempo completo (35 horas por semana) que trabajen durante (12) meses serán los siguientes:

Años completados de empleo anual en el distrito	Días de permiso
1-3	9
4-7	14
8+	19

Vacaciones

El Distrito observará días festivos, que incluyen:

- Día de Año Nuevo
- Día de Martin Luther King
- Día de Presidentes
- Día Conmemorativo
- Día de la Independencia
- Día laboral
- Día de los Veteranos
- Día de Gracias
- Día de Navidad

Próximos pasos del programa salarial

- Los empleados de temporada no participarán en el calendario de vacaciones, debido a la naturaleza de sus asignaciones.
- Personal de apoyo Los miembros del Gabinete tendrán seis días adicionales de vacaciones cada año fiscal, según lo apruebe el Superintendente.
- Los empleados estacionales que tienen puestos de tiempo completo recibirán crédito prorrateado por el servicio del Distrito de acuerdo con la siguiente fórmula
 - $A \text{ dividido por } B \text{ es igual a } C$, donde
 - A equivale un total igual a las horas contratadas reales desde la fecha de contratación.
 - B equivale a un total de doce meses de horas contratadas.
 - C equivale a años de servicio prorrateados para beneficios de vacaciones.

Las vacaciones obtenidas deben tomarse cuando la escuela no esté en sesión, a menos que se cambien o se pospongan debido a requisitos operativos del Distrito. Dicho cambio o aplazamiento deberá ser aprobado por el administrador supervisor. Se alienta a quienes tienen derecho a vacaciones anuales a que tomen las vacaciones acumuladas cada año. Los miembros del personal de apoyo no podrán trasladar más de treinta y cinco días de vacaciones al nuevo año fiscal. El Distrito no compensará a los empleados por las vacaciones que no se utilicen ni se trasladen.

RESOLUCIÓN OPONIÉNDOSE A LA ADOPCIÓN DE HCR 2060 POR LA LEGISLATURA DE ARIZONA

La Junta de Gobierno aprobó la siguiente resolución:

CONSIDERANDO QUE, el distrito Phoenix Elementary School District #1 está compuesto por una población estudiantil y de personal cultural y éticamente diversa que respeta los derechos de cada individuo presente dentro del Distrito; y

CONSIDERANDO QUE, la legislatura de Arizona está considerando la Resolución Concurrente de la Cámara (“HCR”) 2060 como un esfuerzo para hacer cumplir selectivamente las leyes de inmigración y penalizar a los inmigrantes indocumentados; y

CONSIDERANDO QUE, HCR 2060 conducirá a la elaboración de perfiles raciales de inmigrantes y ciudadanos debido al color de su piel, forma de hablar, raza y origen étnico; y

CONSIDERANDO QUE la promulgación y aplicación de las leyes de inmigración no es una responsabilidad estatal ni local y las agencias estatales y locales no tienen la jurisdicción, la capacitación o la experiencia para hacer cumplir las leyes de inmigración; y

CONSIDERANDO QUE, es responsabilidad del gobierno federal adoptar y hacer cumplir leyes de inmigración justas y humanas que aseguren la preservación de los derechos civiles individuales garantizados por la Constitución de los Estados Unidos; y

CONSIDERANDO QUE la HCR 2060 viola fundamentalmente los derechos constitucionales y los derechos humanos garantizados por las Constituciones de los Estados Unidos y Arizona al fomentar la discriminación racial; y

CONSIDERANDO QUE, HCR 2060 creará una carga financiera adicional para todas las agencias públicas del estado y las distraerá de su misión de servir a los ciudadanos de Arizona; y

CONSIDERANDO QUE, el distrito Phoenix Elementary School District #1 ha estado, y sigue estando, comprometido con la protección de los derechos civiles, las libertades y la seguridad de todos los pueblos tal como se contempla en las Constituciones de los Estados Unidos y Arizona.

POR LO TANTO, LA JUNTA DIRECTIVA DE PHOENIX ELEMENTARY SCHOOL DISTRICT #1 RESUELVE QUE:

La Junta Directiva del distrito Phoenix Elementary School District #1 denuncia públicamente la adopción de la HCR 2060 antiinmigración y expresa su aborrecimiento a los funcionarios del Estado de Arizona que apoyan su promulgación y urge a todos los miembros de la Legislatura de Arizona a votar en contra de la adopción de la HCR 2060.