

PHOENIX ELEMENTARY SCHOOL DISTRICT #1 GOVERNING BOARD

RESOLUTION



RESOLUTION TO ABOLISH SYSTEMIC BARRIERS TO BLACK STUDENTS' SUCCESS

This resolution is dedicated to George Floyd, Black resident of Minneapolis, Minnesota, who on May 25, 2020, died after the use of unnecessary and illegal excessive force by a police officer while Mr. Floyd was handcuffed and lying face down. We recognize this has happened many times before and resolve to take actionable measures within our district to ensure we are not perpetuating injustices and oppressions that disproportionately harm our Black students and community members and hereby make the following statements:

WHEREAS, current events have enhanced the need for communities and leaders to stand in solidarity and unequivocally declare that the lives of Black students and Black people in our community matter; and

WHEREAS, Black Americans are 2.5 times as likely as White Americans to be shot and killed by police officers; the Covid-19 pandemic has disproportionately impacted Black and Brown people leading to higher rates of illness, death and financial hardship; Black males have lower life expectancy rates in the U.S.; and over 84,000 Black and Brown lives are needlessly lost each year due to health disparities in quality and in quantity of care; and

WHEREAS, throughout our nation's history, institutional and structural racism, implicit bias and injustice have led to deepening racial disparities across all sectors of society and have lasting negative consequences for our nation, communities, families, school districts and the educational system at Phoenix #1; and

WHEREAS, Black community members continue to experience micro-aggressions, racial profiling, hate incidents, and racial bias in all systems they encounter, resulting in historical and generational traumas; and

WHEREAS, stating that Black Lives Matter does not negate our commitment to all members of our community, but rather elevates Black people, who have historically been oppressed by our society, and affirming that their lives, specifically, matter; and

WHEREAS, we recognize that discrimination, bias, and racist incidents against Black, Brown and Indigenous students harm them mentally, physically, and academically; and

WHEREAS, the Board recognizes that, across the nation, disparities between the achievement of other students and that of Black students persist, even though these students have the same academic potential, all bring unique, valuable perspectives and experiences to our classrooms; and

WHEREAS, today, across the nation, Black students continue to experience inequity of access to learning and are disproportionately overrepresented in discipline statistics and special education programming while being underrepresented in rigorous classes and gifted and Advanced Placement, while lacking Black role models among certified district staff; and

WHEREAS, we believe that silence and inaction perpetuates injustice, bias, and racism; and

NOW, THEREFORE BE IT RESOLVED, that the Phoenix Elementary #1 Governing Board and District believes that Black lives matter and supports the Black Lives Matter Movement; and

THEREFORE BE IT RESOLVED that the Phoenix Elementary #1 Governing Board and District will confront the biases in our own school district and actively engage in the challenging work of dismantling problematic practices that are limiting opportunities for our Black, Brown and Indigenous students through restorative justice practices; implicit bias training; trauma-informed practices; and an education that teaches the experiences, honors the history, and highlights the



contributions of Black people; and resources that foster dialogue around the guiding principles of Black Lives Matter; and

THEREFORE BE IT RESOLVED that the Phoenix Elementary #1 Governing Board and District agrees to listen to and respond to the voices of our community with meaningful actions, seeking to resolve inequities, misunderstanding and mistrust; and

THEREFORE BE IT RESOLVED that the Phoenix Elementary #1 Governing Board and District denounces discrimination and racism against Black people. We will not tolerate systemic racism or oppression or racist treatment of any members of our community, and we will confront racism and systemic oppression; and acknowledge harm and seek appropriate actions, including equitable and restorative reparation; and

THEREFORE BE IT RESOLVED, that the Phoenix Elementary #1 Governing Board and District will increase its efforts to provide a safe and welcoming school environment for all students, by supporting the work of the Equity Action Team and by working with the City of Phoenix, community non-profits, and other government agencies; and

THEREFORE BE IT RESOLVED, that the Phoenix Elementary #1 Governing Board directs the Superintendent to administer anti-racism training for all employees of the district as a part of professional development prior to the beginning of each school year; and

THEREFORE BE IT RESOLVED, that the Phoenix Elementary #1 Governing Board directs the Superintendent to establish a special task force on Black Lives Matter within the existing Equity Action Team, and that task force will explore the curriculum to determine necessary supplemental resources for the teaching of Black history; and

THEREFORE BE IT RESOLVED, that the Phoenix Elementary #1 Governing Board and District will set aside specific funding to diversify school libraries and add books that reflect and include Black children; and

THEREFORE BE IT RESOLVED, that the Phoenix Elementary #1 Governing Board will call for a new policy outlining anti-racism measures by December 2020 to ensure ongoing support in all classrooms throughout the district; and

THEREFORE BE IT RESOLVED, that the Phoenix Elementary #1 Governing Board will direct the Superintendent to conduct a broad review of existing policies in order to identify policies and regulations that serve as barriers to student growth and academic achievement.

Adopted by the Governing Board at a public meeting held on June 30, 2020.

Sincerely,

GOVERNING BOARD

Dr. Larry Weeks
CEO & Superintendent
Phoenix Elementary School District #1

Dr. Elora Diaz, President

Dr. Louisa Stark, Vice President

Ms. Lynné Almy, Member

Ms. Susan Benjamin, Member

Ms. Carmen Trujillo, Member

PHOENIX ELEMENTARY SCHOOL DISTRICT #1 GOVERNING BOARD

RESOLUCIÓN



RESOLUCIÓN PARA ABOLIR LAS BARRERAS SISTÉMICAS AL ÉXITO DE LOS ESTUDIANTES NEGROS

Esta resolución está dedicada a George Floyd, residente negro de Minneapolis, Minnesota, quien el 25 de mayo de 2020, murió después del uso de fuerza excesiva innecesaria e ilegal por un oficial de policía mientras el Sr. Floyd estaba esposado y tendido boca abajo. Reconocemos que esto ha sucedido muchas veces antes y resolvemos tomar medidas concretas dentro de nuestro distrito para asegurarnos de que no estamos perpetuando injusticias y opresiones que dañan desproporcionadamente a nuestros estudiantes negros y miembros de la comunidad y por la presente hacemos las siguientes declaraciones:

CONSIDERANDO QUE, los acontecimientos actuales han aumentado la necesidad de que las comunidades y los líderes muestren su solidaridad y declaren incondicionalmente que las vidas de los estudiantes negros y de las personas negras en nuestra comunidad importan; y

CONSIDERANDO QUE, los estadounidenses negros tienen 2.5 veces más de probabilidades que los estadounidenses blancos de ser asesinados a tiros por agentes de policía; la pandemia Covid-19 ha afectado desproporcionadamente a las personas negras y de piel morena, lo que ha dado lugar a mayores tasas de enfermedades, muertes y dificultades financieras; los hombres negros tienen las tasas de expectativa de vida más bajas en los Estados Unidos; y más de 84,000 vidas de personas negras y de piel morena se pierden innecesariamente cada año debido a las disparidades de salud en calidad y cantidad de atención; y

CONSIDERANDO QUE, a lo largo de la historia de nuestra nación, el racismo institucional y estructural, el prejuicio implícito y la injusticia han llevado a profundizar las disparidades raciales en todos los sectores de la sociedad y tienen consecuencias negativas duraderas para nuestra nación, comunidades, familias, distritos escolares y el sistema educativo en Phoenix #1; y

CONSIDERANDO QUE, los miembros de la comunidad negra continúan experimentando micro agresiones, perfil racial, incidentes de odio y prejuicio racial en todos los sistemas que encuentran, lo que resulta en traumas históricos y generacionales; y

CONSIDERANDO QUE, afirmar que Black Lives Matter (las Vidas Negras Importan) no niega nuestro compromiso con todos los miembros de nuestra comunidad, sino que eleva a las personas negras, que históricamente han sido oprimidas por nuestra sociedad, y afirma que sus vidas, específicamente, importan; y

CONSIDERANDO QUE, reconocemos que la discriminación, el prejuicio y los incidentes racistas contra los estudiantes negros, de piel morena e indígenas los afectan mental, física y académicamente; y

CONSIDERANDO QUE, el Consejo Directivo reconoce que, en todo el país, persisten las disparidades entre el logro de otros estudiantes y el de los estudiantes negros, a pesar de que estos estudiantes tienen el mismo potencial académico, todos aportan perspectivas y experiencias únicas y valiosas a nuestras aulas; y

CONSIDERANDO QUE, hoy en día, en todo el país, los estudiantes negros continúan experimentando desigualdad de acceso al aprendizaje y están desproporcionadamente sobrerrepresentados en estadísticas disciplinarias y programación de educación especial, mientras que están subrepresentados en clases rigurosas y de superdotados y de Colocación Avanzada, mientras carecen de modelos negros a seguir entre el personal certificado del distrito; y

CONSIDERANDO QUE, creemos que el silencio y la inacción perpetúan la injusticia, el prejuicio y el racismo; y

AHORA, POR LO TANTO QUEDA RESUELTO, que el Consejo Directivo y el Distrito Escolar Primario #1 de Phoenix creen que las vidas negras importan y apoyan el Movimiento Black Lives Matter; y



POR LO TANTO QUEDA RESUELTO que el Consejo Directivo y el Distrito Escolar Primario #1 de Phoenix confrontarán los prejuicios en nuestro propio distrito escolar y participarán activamente en el difícil trabajo de dismantelar prácticas problemáticas que están limitando las oportunidades para nuestros estudiantes negros, de piel morena e indígenas a través de prácticas de justicia restaurativa; entrenamiento sobre prejuicios implícitos; prácticas informadas sobre trauma; y una educación que enseña las experiencias, honra la historia y destaca las contribuciones de las personas negras; y recursos que fomentan el diálogo en torno a los principios rectores de Black Lives Matter; y

POR LO TANTO QUEDA RESUELTO que el Consejo Directivo y el Distrito Escolar Primario #1 de Phoenix se comprometen a escuchar y responder a las voces de nuestra comunidad con acciones significativas, tratando de resolver las desigualdades, la incomprensión y la desconfianza; y

POR LO TANTO QUEDA RESUELTO que el Consejo Directivo y el Distrito Escolar Primario #1 de Phoenix denuncian la discriminación y el racismo contra las personas negras. No toleraremos el racismo sistémico ni la opresión ni el trato racista de ningún miembro de nuestra comunidad, y nos enfrentaremos al racismo y a la opresión sistémica; y reconoceremos el daño y buscaremos las medidas apropiadas, incluyendo la reparación equitativa y restaurativa; y

POR LO TANTO QUEDA RESUELTO, que el Consejo Directivo y el Distrito Escolar Primario #1 de Phoenix aumentarán sus esfuerzos para proporcionar un ambiente escolar seguro y acogedor para todos los estudiantes, apoyando el trabajo del Equipo de Acción de Equidad y trabajando con la Ciudad de Phoenix, agencias sin fines de lucro de la comunidad y otras agencias gubernamentales; y

POR LO TANTO QUEDA RESUELTO, que el Consejo Directivo de la Primaria #1 de Phoenix dirige al Superintendente a administrar entrenamiento contra el racismo para todos los empleados del distrito como parte del desarrollo profesional antes del comienzo de cada año escolar; y

POR LO TANTO QUEDA RESUELTO, que el Consejo Directivo de la Primaria #1 de Phoenix dirige al Superintendente a establecer un grupo especial de trabajo sobre Black Lives Matter dentro del equipo de acción de Equidad existente, y ese grupo de trabajo explorará el plan de estudios para determinar los recursos suplementarios necesarios para la enseñanza de la historia negra; y

POR LO TANTO QUEDA RESUELTO, que Consejo Directivo y el Distrito Escolar Primario #1 de Phoenix destinarán fondos específicos para diversificar las bibliotecas escolares y añadir libros que reflejen e incluyan a los niños negros; y

POR LO TANTO QUEDA RESUELTO, que el Consejo Directivo de la Primaria #1 de Phoenix solicitará una nueva política delineando las medidas contra el racismo para diciembre de 2020 para garantizar el apoyo continuo en todas las aulas del distrito; y

POR LO TANTO QUEDA RESUELTO, que el Consejo Directivo de la Primaria #1 de Phoenix dirigirá al Superintendente a llevar a cabo una amplia revisión de las políticas existentes con el fin de identificar políticas y regulaciones que sirven como barreras para el crecimiento y el rendimiento académico de los estudiantes.

Adoptado por el Consejo Directivo en una reunión pública llevada a cabo el 30 de junio de 2020.

Atentamente,

Dr. Larry Weeks
CEO y Superintendente
Distrito Escolar Primario #1 de Phoenix

Dra. Elora Diaz, Presidente

Dra. Louisa Stark, Vice Presidente

Sra. Lynné Almy, Miembro

CONSEJO DIRECTIVO

Sra. Susan Benjamin, Miembro

Sra. Carmen Trujillo, Miembro